



## 障害福祉人材確保・職場環境改善等事業



### 働きやすい職場づくりへの取り組み

当事業所（児童発達支援・放課後等デイサービス）では、子どもたち一人ひとりに丁寧に向き合うためには、**職員が安心して長く働ける環境が何より大切だ**と考えていますそのため、**障害福祉人材確保・職場環境改善等事業**を通して、働きやすさとやりがいの両立を目指した職場環境づくりに取り組んでいます。

### 未経験・ブランクのある方も安心してください

- ・ 入職後は先輩職員が丁寧にサポートします
- ・ 児童福祉が初めての方でも安心してスタートできる体制です
- ・ 分からないことを相談しやすい、温かい職場です

### 職場環境の改善・負担軽減

- ・ 業務内容の見直しや役割分担による負担軽減
- ・ ICT 活用などによる業務効率化の推進
- ・ 有給休暇を取得しやすく、無理のない勤務体制

### 成長を支える研修・サポート体制

- ・ 外部・内部研修への参加を積極的に支援
- ・ 経験やスキルに応じたステップアップが可能
- ・ 子どもたちの成長とともに、職員自身も成長できる環境
- ・ テーマごとに委員会を作り定期的に活動も行っています。

《虐待防止委員会》 年に1回研修 毎月事例検討会を行っています。

《災害委員会》 年に2回災害訓練を実施、シナリオ作成 感染委員会と連携し、災害時に必要な物品整理、事業計画（BCP）の見直しを行っています。

《感染委員会》 委員会で今年の研修テーマを決め伝達講習を行っています。看護だよりも利用者に配布をしています。

《救急救命委員会》 毎月 BLS 訓練を行っています。

《安全管理委員会》 ヒヤリハット インシデントを検討し、マニュアルの見直しを行っています。

《療育委員会》 年間の療育計画、月々の療育内容、行事などを計画しています。

《リハビリ研修委員会》 リハビリのスキル向上、リハビリ計画の策定に取り組んでいます。

《看護研修委員会》 各種医療的ケアのスキル向上と看護体制の改善に取り組んでいます。

### 安心して長く働ける職場を目指して

- 定期的な面談によるフォロー体制
- 心身の健康に配慮した働き方の推進
- 処遇改善加算等を活用した処遇・職場環境の向上

### 求職者の皆さまへ

子どもたちの「できた！」と一緒に喜び、成長をそばで支えるやりがいのある仕事です。

職員同士が支え合い、安心して働ける環境づくりを大切にしています。

児童発達支援・放課後等デイサービスに興味のある方は、ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか。